



ประกาศเทศบาลตำบลนาหวาด  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อทำการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ด้วยเทศบาลตำบลนาหวาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะดำเนินการ  
รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อทำการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อปฏิบัติ  
หน้าที่ในเทศบาลตำบลนาหวาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครพนม เรื่องมาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด 4 ข้อ 19 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2547 ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดนครพนม ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2567 เห็นชอบกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างทั่วไป

เทศบาลตำบลนาหวาด จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อทำการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร

1.2 พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สังกัดกองช่าง จำนวน 1 อัตรา

(รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- 1) มีสัญชาติไทย
- 2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
- 3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่น

เฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ  
พนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ค) โรคยาเสพติดให้โทษ

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อ

การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

- 5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 6) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- 7) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 8) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- 9) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มายื่นด้วย

## 2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามประกาศเทศบาลตำบลนาหวาด (รายละเอียดตามภาคผนวก ข)

## 3. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหวาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ 13 – 20 มิถุนายน 2567 ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางโทรศัพท์ หมายเลข 0-4205-8028

### 3.1. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร มีดังนี้

ผู้สมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครเลือกสรร พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและรับรองสำเนาถูกต้อง มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

- 1) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน)
- 2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
- 3) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- 4) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2535) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน 1 ฉบับ
- 5) สำเนาใบปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เลือกสรร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันที่ปิดรับสมัครการเลือกสรร จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ (ทั้งนี้ให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครสอบด้วย)

- 6) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ -นามสกุล (ถ้ามี)
- 7) สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร สอ.8 หรือ สด.43 (ถ้ามี) จำนวน 1 ชุด
- 8) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายที่กำหนดตามตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน 1 ฉบับ

สำหรับการรับสมัครในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร เทศบาลตำบลนาหวาด จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเลือกสรรและไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

### 3.2 ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ตำแหน่งละ 100 บาท โดยค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

### 3.3 เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

## 4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลนาหวาด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ 5 กรกฎาคม 2567 ณ บ้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลนาหวาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม และ <https://www.nanard.go.th/> หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-4205-8028 และประเมินสมรรถนะ ในวันที่ 9 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาหวาด ตั้งแต่เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

## 5. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ค)

## 6. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ในแต่ละภาคสอบ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

## 7. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลนาหวาด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ 11 กรกฎาคม 2567 ณ บ้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลนาหวาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม และทางเว็บไซต์ <https://www.nanard.go.th/> หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-4205-8028

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) เท่ากัน ให้ผู้รับคะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) เท่ากัน ก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา 1 ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี และถ้ากรณีมีการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้ผ่านการเลือกสรรรายใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

- 1) ผู้นั้นได้ขอละสิทธิเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร
- 2) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างภายในวันที่กำหนด
- 3) ผู้นั้นมีเหตุไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างในตำแหน่ง

ที่ผ่านการเลือกสรร

- 4) ผู้นั้นได้รับการจัดจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้แล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

การเลือกสรร

## 8. การจ้าง และการทำสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลนาหวาด จะจัดจ้างและทำสัญญาจ้าง ผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ในบัญชี ตามตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร และอัตราค่าตอบแทนให้เป็นไปตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน หากผู้ใดมีความประสงค์จะสมัครเพื่อทำการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลนาหวาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม ตามวันเวลาที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 13 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567

(นายวิรัตน์ ยี่สารพัฒน์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาหวาด

ภาคผนวก ก

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อทำการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 13 มิถุนายน 2567

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (รหัสตำแหน่ง 101)  
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สังกัดกองช่าง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ของเทศบาลตำบลนาหนาด ชนิดใดชนิดหนึ่ง ตามที่ผู้บังคับบัญชา  
กำหนด ตรวจสอบเช็คสภาพเครื่องจักรกลให้มีสภาพที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามปกติ ดูแลทำความสะอาดและเครื่องยนต์  
ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ เก็บรักษากุญแจเครื่องจักรกลขนาดหนัก ลงบันทึกการใช้และการซ่อมเครื่องจักรกล  
ขนาดหนักทุกครั้ง แก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนัก สำหรับคนที่ได้รับมอบหมายชนิดใด  
ชนิดหนึ่ง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน.....1.....ปี  
อัตราว่าง.....1.....อัตรา  
ค่าตอบแทนเดือนละ.....9,000.-.....บาท  
เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ.....1,000.-.....บาท

**ภาคผนวก ข**  
**รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

**ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป**

**ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สังกัดกองช่าง**

**หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก**

ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ของเทศบาลตำบลนาหนาด ชนิดใดชนิดหนึ่ง ตามที่ผู้บังคับบัญชา กำหนด ตรวจสอบสภาพเครื่องจักรกลให้มีสภาพที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามปกติ ดูแลทำความสะอาดและเครื่องยนต์ ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ เก็บรักษาอุปกรณ์เครื่องจักรกลขนาดหนัก ลงบันทึกการใช้และการซ่อมเครื่องจักรกลขนาดหนักทุกครั้ง แก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนัก สำหรับคนที่ได้รับมอบหมายชนิดใดชนิดหนึ่ง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ทำหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ของเทศบาลตำบลนาหนาด ชนิดใดชนิดหนึ่ง ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ของเทศบาลตำบลนาหนาด ชนิดใดชนิดหนึ่ง (รถแบ็คโฮหรือรถขุดดินตะขาบ) ได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายกำหนด (ใบอนุญาตขับขี้อยนต์ชนิดที่ 2)

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

1. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
2. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่
3. ได้รับใบอนุญาตขับขี้อยนต์ตามกฎหมาย

ภาคผนวก ค

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก สังกัดกองช่าง

| สมรรถนะ   | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                    |
|---|-----------|-----------------------------------|
| <p><b>ความรู้ความสามารถทั่วไป</b></p> <p>- ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ โดยจะทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ปฏิบัติหน้าที่ โดยจะครอบคลุมเนื้อหาวิชา ดังนี้ ทดสอบความสามารถในการคิดและหาเหตุผล โดยใช้ข้อมูลทางเศรษฐกิจ หรือทางสังคม หรือทางอื่นใดที่เหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าวทางหนึ่ง หรือหลายทางก็ได้ ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา การอ่าน การสะกดคำ หลักไวยากรณ์ สำนวน สุภาษิต คำพังเพย หรือ ตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรืออาจจะใช้วิธีการทดสอบอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ</p> | 100       | สอบข้อเขียน<br>(ภาค ก)            |
| <p><b>ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</b></p> <p>- ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.จราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เครื่องหมายและสัญญาณจราจรฯลฯ</p> <p>- กฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- การซ่อมบำรุงและรักษาเครื่องจักรกลขนาดหนัก</p> <p>- ทดสอบความรู้ความสามารถในการขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก การใช้งาน การบำรุงรักษา ทักษะการขับขี และอื่น ๆ ที่จำเป็น</p>   | 100       | สอบภาคปฏิบัติ<br>(ภาค ข)          |
| <p><b>ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b></p> <p>- จะประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่นความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัยอารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัว การเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคม สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอย่างอื่น ฯลฯ</p>                         | 100       | โดยวิธีการ<br>สัมภาษณ์<br>(ภาค ค) |

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- 1) เวลา 09.00 – 10.30 น. สอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
- 2) เวลา 10.30 – 12.00 น. สอบภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)
- 3) เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป สอบภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)