

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**เทศบาลตำบลนาหนาด อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ที่สอดคล้องกับบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 กันยายน – 30 ตุลาคม พ.ศ. 2567
2.	การจัดทำแผนพัฒนาพนักงาน เทศบาล 3 ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 กันยายน – 30 ตุลาคม พ.ศ. 2567
3.	การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ทั่วไป/ตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 กรกฎาคม – 30 สิงหาคม พ.ศ. 2567
4.	ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วน ท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภท อื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 เมษายน – 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2567
5.	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 มีนาคม – 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2567
6.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567
7.	การบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567

**2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
1.	การฝึกอบรมเพื่อศึกษาข้อ กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง	900,000.-	785,490.-	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567
2.	การฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	50,000.-	50,000.-	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567

### 3. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1. การฝึกอบรมเพื่อศึกษาข้อกำหนด ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	34 คน
2. การฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	39 คน

### 4. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
บริหารท้องถิ่น	1 คน
อำนวยการท้องถิ่น	3 คน
วิชาการ	12 คน
ทั่วไป	4 คน
ครู	4 คน
พนักงานจ้างทั่วไป/ตามภารกิจ	15 คน
รวม	39 คน

### 5. ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานได้  
เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ร้อยละของพนักงานที่เข้ารับการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น แต่ก็ยังไม่เพียงพอ  
ต่อความต้องการของพนักงาน

### 6. ข้อเสนอแนะ

- พัฒนาทักษะ จากช่องทางอื่นนอกจากการเข้าร่วมฝึกอบรมฯ เช่น YouTube FaceBook FanPage Website  
ที่เกี่ยวข้อง หรือเข้าร่วมการอบรม Online  
- วางแผนการพัฒนาบุคลากร รายบุคคล ตามลักษณะงานและทักษะที่จำเป็นจะต้องพัฒนา  
และตั้งงบประมาณให้เพียงพอต่อความต้องการของพนักงาน