



ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความไม่เข้าใจและไม่มีความชัดเจนในการปฏิบัติงาน
๒. งบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานได้ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ร้อยละของพนักงานที่เข้ารับการพัฒนาเพิ่มมากขึ้น แต่ก็ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของพนักงาน
๓. ปัญหาเรื่องขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๔. การเร่งด่วนของบางโครงการ ส่งผลให้เกิดความเสียหายและเกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน

แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ

๑. สรรหาบุคลากรให้ครบตามกรอบอัตราตำแหน่ง
๒. วางแผนอัตรากำลังคน ให้เพียงพอต่อภาระงาน และตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. เจ้าหน้าที่ควรได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อศึกษาข้อกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๔. ติดตามผลการดำเนินงานการดำเนินงานให้ละเอียด รอบคอบ รัดกุม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการให้มากที่สุด
๕. พัฒนาทักษะ จากช่องทางอื่นนอกจากการเข้าร่วมฝึกอบรมฯ เช่น YouTube FaceBook FanPage Website ที่เกี่ยวข้อง หรือเข้าร่วมการอบรม Online
๖. วางแผนการพัฒนาบุคลากร รายบุคคล ตามลักษณะงานและทักษะที่จำเป็นจะต้องพัฒนา และตั้งงบประมาณให้เพียงพอต่อความต้องการของพนักงาน
๗. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะต้องพัฒนาบุคลากร ตามแผนการพัฒนาบุคลากร ให้ได้มากกว่าร้อยละ ๙๕ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด